

TỈNH ỦY LẠNG SƠN  
VĂN PHÒNG

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số -TB/VPTU

Lạng Sơn, ngày tháng 6 năm 2024

**THÔNG BÁO**  
**KẾT LUẬN CỦA ĐỒNG CHÍ BÍ THƯ TỈNH ỦY**  
**Tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Tỉnh ủy**

Để nâng cao hiệu quả hơn nữa công tác tổ chức cán bộ và công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh; thực hiện Chương trình công tác, ngày 06/6/2024, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy chủ trì buổi làm việc với Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Cùng dự có đồng chí Chánh Văn phòng Tỉnh ủy; đồng chí Phó Chánh Văn phòng, Thư ký Bí thư Tỉnh ủy. Thành phần làm việc của Ban Tổ chức Tỉnh ủy gồm các đồng chí: Lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, trưởng, phó các phòng chuyên môn và chuyên viên của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Tại buổi làm việc, sau khi nghe ý kiến phát biểu của các đồng chí lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, đồng chí trưởng các phòng chuyên môn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; đồng chí Bí thư Tỉnh ủy kết luận như sau:

Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã nghiêm túc trong công tác chuẩn bị nội dung, bố trí thành phần làm việc, báo cáo các nội dung tương đối cụ thể, theo đúng yêu cầu.

Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy cơ bản nhất trí với Báo cáo kết quả các nhiệm vụ trọng tâm công tác tổ chức xây dựng Đảng 5 tháng đầu năm 2024; phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm công tác 7 tháng cuối năm 2024, các ý kiến phát biểu tại Hội nghị và có một số đánh giá, nhận xét như sau:

**1. Về kết quả công tác 5 tháng đầu năm 2024:** Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết thống nhất, nỗ lực hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ được giao trên các mặt công tác, nổi bật là:

- Tham mưu cho Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổng kết 15 năm thực hiện Điều lệ Đảng (2011-2025); tổng kết 5 năm công tác xây dựng Đảng (2021-2025), tổng kết thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; tổng kết 10 năm thực hiện Quy chế bầu cử trong Đảng ban hành kèm theo Quyết định số 244-QĐ/TW, ngày 06/9/2014 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI; tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW, ngày 18/8/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức thành công Hội thảo và nghiệm thu Đề tài Khoa học “Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Đảng, tổ

*chức chính trị - xã hội, các lực lượng tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố trong điều kiện miền núi, biên giới, vùng dân tộc thiểu số tỉnh Lạng Sơn*". Trên cơ sở đó đã tham mưu cho Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết số 162-NQ/TU, ngày 22/5/2024 "*Về nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, các lực lượng tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2024 - 2030*" và Kế hoạch số 170-KH/TU, ngày 22/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để thực hiện Nghị quyết này. Từ đó, báo cáo, đề xuất với Trung ương những vấn đề thực tiễn đặt ra để kịp thời chỉ đạo.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý năm 2023, báo cáo Ban Tổ chức Trung ương theo quy định.

- Tham mưu ban hành và thực hiện kế hoạch rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý của các sở, ban, ngành tỉnh; các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 (2021 - 2026), nhiệm kỳ 2025 - 2030 (2026 - 2031) đợt I (*Đưa ra khỏi quy hoạch 81 trường hợp; bổ sung quy hoạch 86 trường hợp*) và năm 2024 (*đưa ra khỏi quy hoạch 05 trường hợp; đề nghị bổ sung quy hoạch 03 trường hợp*); tham mưu thực hiện quy trình giới thiệu 01 đồng chí quy hoạch Ủy viên Trung ương Đảng dự khuyết khóa XIV theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương Đảng.

- Tham mưu kiện toàn cấp ủy huyện, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, đúng quy trình, thủ tục theo quy định, hiệp y công tác cán bộ theo đề nghị của cơ quan Trung ương: *Điều động, bổ nhiệm 43 đồng chí; bổ nhiệm lại 04 đồng chí; giới thiệu cán bộ ứng cử 20 đồng chí; chỉ định cấp ủy huyện và tương đương, ban cán sự đảng: 17 đồng chí; cho từ chức 02 trường hợp, xem xét năng lực, uy tín 01 trường hợp; bố trí cán bộ sau kỷ luật 01 đồng chí; hiệp y cán bộ 31 đồng chí.*

- Tham mưu quyết định việc giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị năm 2024 theo số lượng, định mức Ban Tổ chức Trung ương giao; ban hành và tổ chức thực hiện Đề án số 12-ĐA/TU, ngày 29/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy theo Quy định số 137-QĐ/TW, ngày 01/12/2023 của Ban Bí thư.

**2. Đối với tồn tại, hạn chế:** Đồng chí Bí thư Tỉnh ủy cơ bản nhất trí với các nội dung đã chỉ ra trong Báo cáo và các ý kiến phát biểu tại Hội nghị. Ngoài ra, còn một số điểm cần lưu ý như sau:

- Công tác tham mưu thực hiện một số nhiệm vụ do cấp ủy giao còn chậm, chưa chủ động tích cực mang tính đột phá theo tinh thần Nghị quyết, Đề án của

Tỉnh ủy về công tác cán bộ, như: Tham mưu về công tác cán bộ mới đáp ứng được yêu cầu trước mắt, chưa bài bản, khoa học, mang tính tổng thể lâu dài theo Nghị quyết số 116-NQ/TU, Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (trong việc sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý); công tác theo dõi đánh giá và bồi dưỡng, đào tạo cán bộ luân chuyên chưa được quan tâm thường xuyên, kịp thời; tham mưu kết luận tiêu chuẩn chính trị cán bộ chưa khoa học, chặt chẽ và kịp thời.

- Công tác tham mưu, lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện còn thiếu quyết liệt, quyết đoán.

- Chậm cụ thể hóa, thể chế hóa một số chủ trương của Trung ương, của tỉnh hoặc còn hình thức, chưa chất lượng, hiệu quả, chưa sát với thực tế, phải trả lại, làm lại theo chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy.

- Chưa quyết liệt trong việc tham mưu bố trí sắp xếp lại cán bộ năng lực, uy tín phẩm chất giảm sút, suy thoái, làm việc cầm chừng, sợ sai, sợ trách nhiệm... đồng thời, chưa mạnh dạn bố trí cán bộ trẻ có năng lực phẩm chất chính trị nổi trội, quyết đoán, dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới.

- Công tác quy hoạch cán bộ gắn với việc đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ còn chưa chủ động. Chưa đề xuất được những giải pháp cụ thể, hữu hiệu nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên. Công tác nắm tình hình chính trị nội bộ hiện nay còn có những hạn chế, chưa toàn diện. Một bộ phận cán bộ, công chức trong đó có cả cán bộ làm công tác xây dựng Đảng còn hạn chế về trình độ, năng lực, ý thức trách nhiệm chưa cao, chậm đổi mới tư duy, hiệu quả công tác thấp.

### **3. Về phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới:**

Từ nay đến cuối năm và đầu năm 2025 chuẩn bị cho Đại hội đảng các cấp, cần phát huy tinh thần chủ động, tích cực, khoa học, bài bản hơn nữa trong tham mưu công tác tổ chức cán bộ; căn cứ vào báo cáo của đơn vị, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy cơ bản nhất trí với phương hướng, nhiệm vụ của Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt một số nội dung sau:

**3.1.** Kiểm tra, rà soát và biên tập lại một cách khoa học, có hệ thống, đầy đủ, toàn diện các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án, kết luận... của Trung ương, của tỉnh về công tác tổ chức cán bộ và công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị. Trên cơ sở đó kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc nghiên cứu, quán triệt học tập; việc cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp có tính khả thi, phù hợp và hiệu quả; công tác lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, hướng dẫn và tổ chức thực hiện; khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và giải pháp để thực hiện tích cực, hiệu quả hơn.

**3.2.** Tập trung nghiên cứu, tham mưu cụ thể hóa việc triển khai thực hiện Chỉ thị về Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội lần thứ XIV của Đảng mà Hội nghị Trung ương IX vừa thông qua; triển khai thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, đặc biệt là các nghị quyết, đề án của tỉnh mới ban hành về công tác tổ chức cán bộ và xây dựng Đảng, hệ thống chính trị, như: Nghị quyết số 116-NQ/TU, Đề án số 08-ĐA/TU, ngày 04/7/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 77-NQ/TU, ngày 25/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân công cấp ủy viên, lãnh đạo, quản lý các cấp phụ trách, theo dõi, hỗ trợ xã, phường, thị trấn, thôn, tổ dân phố, hộ gia đình; Nghị quyết số 162-NQ/TU, ngày 22/5/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch số 170-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, các lực lượng tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2024 - 2030.

**3.3.** Tập trung xây dựng đơn vị thực sự trong sạch, vững mạnh toàn diện với tinh thần đoàn kết, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm, phát huy dân chủ, trí tuệ tập thể, phân công, phân cấp rõ người, rõ việc, rõ thời gian, tăng cường kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực trong đơn vị để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ then chốt, quan trọng hàng đầu của Đảng.

Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức, xây dựng Đảng có chuẩn mực đạo đức cách mạng trong giai đoạn mới theo tinh thần Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị. Đổi mới làm sao để mỗi cán bộ, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo và người đứng đầu thực sự gương mẫu, khiêm tốn, kiên trì, cầu thị lắng nghe, có bản lĩnh, đổi mới, sáng tạo, cần, kiệm, liêm, chính, thường xuyên tự học, tự nghiên cứu kết hợp với bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng tại đơn vị, cơ sở đào tạo.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả việc tổ chức nghiên cứu, quán triệt, học tập để làm sao mỗi phòng, mỗi cán bộ làm công tác tổ chức xây dựng Đảng phải nắm vững và hiểu sâu về các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, kế hoạch, đề án của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác tổ chức cán bộ, công tác xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị đã được ban hành. Nắm chắc và hiểu sâu tình hình đội ngũ cán bộ, tình hình hoạt động của tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị, tình hình về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, tình hình phát triển kinh tế - xã hội có liên quan trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

Tiếp tục đổi mới phương pháp, lề lối, tác phong làm việc gắn với cải cách hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ.

**3.4.** Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, kiểm tra, hướng dẫn và phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị thực hiện đúng, đầy đủ trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ công tác, chế độ thông tin báo cáo trong công tác cán bộ, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị. Qua đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, giữ vững kỷ cương, kịp thời khen thưởng, động viên và xử lý nghiêm minh nếu để xảy ra vi phạm. Coi đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, then chốt hàng đầu.

**3.5.** Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ, chủ động phối hợp nắm chắc tình hình chính trị nội bộ trong hệ thống chính trị, kịp thời phát hiện và xử lý những vấn đề phức tạp, nảy sinh. Thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, kỹ lưỡng công tác rà soát, thẩm định, thẩm tra, xác minh và kết luận rõ tiêu chuẩn chính trị cán bộ phục vụ tốt cho công tác cán bộ và phát triển đảng viên mới.

Nơi nhận:

- Các đồng chí Ủy viên BTV Tỉnh uỷ,
- Ban Tổ chức Tỉnh uỷ,
- Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ.

**CHÁNH VĂN PHÒNG**

**Đinh Đức Chính**