

**BỘ NỘI VỤ****CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BNV-TH  
V/v hướng dẫn tổng kết 5 năm thực  
hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg  
của Thủ tướng Chính phủ

Hà Nội, ngày tháng năm 2020

Kính gửi:

- Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2020, Chương trình công tác năm 2020 của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ Nội vụ đề nghị các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương tiến hành tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg nêu trên và báo cáo kết quả thực hiện (theo đề cương và biểu thống kê gửi kèm theo Công văn này) về Bộ Nội vụ trước ngày 31/8/2020 để tổng hợp, báo cáo Thủ tướng Chính phủ.

Đề nghị các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ giao Vụ/Ban Tổ chức cán bộ; Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương giao Sở Nội vụ làm đầu mối phối hợp với Bộ Nội vụ (qua Vụ Tổng hợp: 04.62820460/0966880111) trong quá trình tổ chức thực hiện nội dung nêu trên./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Triệu Văn Cường;
- Lưu: VT, TH.

**KT. BỘ TRƯỞNG**  
**THỨ TRƯỞNG**

**Triệu Văn Cường**

## **BỘ NỘI VỤ**

### **ĐỀ CƯƠNG**

#### **Báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ**

(Kèm theo Công văn số /BNV-TH ngày / /2020 của Bộ Nội vụ)

### **I. YÊU CẦU CHUNG**

1. Đánh giá đầy đủ, khách quan tình hình triển khai, kết quả đạt được; những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg. Từ đó, làm rõ nguyên nhân, đề xuất cấp có thẩm quyền các giải pháp phù hợp để tăng cường thực hiện các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới theo quy định.

2. Việc tổng kết, đánh giá cần bảo đảm khách quan, hiệu quả, thiết thực; trên cơ sở các quy định tại Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ quy định về các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới để đánh giá việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp được giao tại các văn bản sau đây:

- Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2020;

- Công văn số 4842/BNV-TH ngày 13/10/2016 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2020.

- Chương trình, kế hoạch của bộ, ngành, địa phương để triển khai Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

### **II. NỘI DUNG**

#### **1. Kết quả thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg**

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

- Các văn bản chỉ đạo đã ban hành;

- Việc xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch của bộ, ngành, địa phương;

- Tình hình thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện công tác cán bộ nữ theo thẩm quyền, bảo đảm các quy định về bình đẳng giới.

b) Công tác quy hoạch, tạo nguồn đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ

- Việc xây dựng và phê duyệt quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức;

- Việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng dài hạn, hàng năm cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là nữ trong diện quy hoạch;

- Việc lồng ghép các quy định nhằm thực hiện các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới tại bộ, ngành, địa phương (như: Quy định nữ được quyền lựa chọn trong trường hợp nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nam; quy định việc ưu tiên nữ trong trường hợp nữ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn như nam...).

c) Kết quả thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức;

d) Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới tại bộ, ngành, địa phương;

## **2. Đánh giá chung**

Đề nghị đánh giá trọng tâm về:

- Những mặt tích cực, trong đó nhấn mạnh những kết quả nổi bật của bộ, ngành, địa phương đã đạt được.

- Những hạn chế, tồn tại; khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân.

## **3. Kiến nghị, đề xuất**

- Về hoàn thiện thể chế, chính sách;

- Về cơ chế phối hợp giữa các cấp, các ngành trong việc thực hiện các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới;

- Các nhiệm vụ, giải pháp cần tiếp tục tập trung triển khai thực hiện trong thời gian tới.

- Kiến nghị, đề xuất khác./.

## **BỘ NỘI VỤ**

### **BIỂU THỐNG KÊ**

#### **Kết quả thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới tại bộ, ngành, địa phương giai đoạn 2016 - 2020**

(Kèm theo Công văn số \_\_\_\_\_ /BNV-TH ngày \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /2020 của Bộ Nội vụ)

1. Thời điểm: Từ năm 2016 đến nay.

2. Phạm vi: Cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của nhà nước.

3. Nội dung

Stt	Nội dung	Tổng số	Trong đó nữ	Ghi chú
1.	Tổng số cán bộ, công chức, viên chức (tính đến thời điểm báo cáo)			
2.	Số được tuyển dụng từ năm 2016 đến nay			
3.	Số được đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch từ năm 2016 đến nay			
4.	Số được quy hoạch giai đoạn 2016 – 2021 và các năm tiếp theo (cho đến nay) ( <i>Thống kê theo chức danh quy hoạch</i> )			
5.	Số nữ trong quy hoạch giai đoạn từ năm 2016 đến nay đã hoặc đang được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn chức vụ, chức danh được quy hoạch			
6.	Số được bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý các cấp từ năm 2016 đến nay			